

Trabajar por una Unión de la Igualdad:

La Estrategia para la Igualdad de Género 2020-2025

Marzo de 2020
#UnionOfEquality



«La igualdad de género es un principio fundamental de la Unión Europea, pero todavía no es una realidad. En los negocios, la política y la sociedad en su conjunto, solo podemos aprovechar todo nuestro potencial si utilizamos nuestro talento y diversidad. Utilizar solo la mitad de la población, la mitad de las ideas o la mitad de la energía no es suficiente».

Presidenta Ursula von der Leyen

Trabajar por una Unión de la igualdad significa una Unión en la que haya igualdad entre todas las mujeres y los hombres, las niñas y los niños, con toda su diversidad. Se trata de una empresa común de todos. La **Estrategia Europea para la Igualdad de Género 2020-2025** establece una visión, objetivos políticos y acciones para lograr avances concretos en materia de igualdad de género en Europa y alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

EN UNA EUROPA CON IGUALDAD DE GÉNERO...

... somos **LIBRES** de seguir nuestro propio camino en la vida.

En la actualidad



El **33 %** de las **mujeres** de la UE ha sufrido **violencia física y/o sexual**



El **22 %** de las **mujeres** de la UE ha sufrido **violencia doméstica**



El **55 %** de las **mujeres** de la UE ha sido víctima de acoso sexual y es más probable que las mujeres sean víctimas de acoso sexual en línea que los hombres.

Esto se resolverá mediante acciones concretas como:

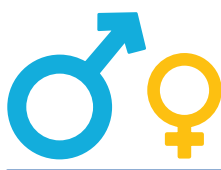
- liberar a las mujeres y las niñas del **acoso y la violencia** de género
 - velando por que la UE se adhiera al Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica, o por que adopte medidas jurídicas alternativas a fin de alcanzar los objetivos de dicho Convenio.
 - aclarando la función de las plataformas de internet a la hora de hacer frente a los contenidos ilícitos y nocivos para que internet sea segura para todos sus usuarios
- mejorando nuestra concienciación y recopilando datos a escala de la UE sobre la prevalencia del acoso y la violencia de género
- y contrarrestar los **estereotipos de género** en la sociedad
 - poniendo en marcha una campaña de concienciación a escala de la UE centrada en la juventud

... tenemos igualdad de oportunidades para **PROSPERAR** en la sociedad y la economía.

En la actualidad:



Las mujeres de la UE ganan, por término medio, un **16 %** menos por hora que los hombres



Solo el **67 %** de las mujeres de la UE trabaja, frente al **78 %** de los hombres



Por término medio, las pensiones de las mujeres son un **30,1 %** más bajas que las de los hombres.



El **75 %** de las tareas domésticas y de los cuidados no remunerados los realizan mujeres.

Esto se resolverá mediante acciones concretas como:

- velar por que las mujeres y los hombres reciban **igual salario** por un mismo trabajo y por un trabajo de igual valor
 - proponiendo disposiciones vinculantes en materia de transparencia salarial de aquí al final de 2020
- fomentando un reparto equilibrado entre las mujeres y los hombres de los permisos por motivos familiares y las fórmulas de trabajo flexible,
- mejorar el acceso a **servicios de guardería y otros servicios de asistencia** asequibles y de alta calidad
 - invirtiendo en servicios asistenciales y la adopción de una Garantía Infantil Europea



... podemos **LIDERAR** y participar por igual en nuestra economía y nuestra sociedad.

En la actualidad:



Solo el **7,5 %** de los presidentes de consejos de administración y el **7,7 %** de los ejecutivos **son mujeres**



Solo el **22 %** de los programadores de IA **son mujeres**



El **39 %** de los diputados al Parlamento Europeo **son mujeres**

Esto se resolverá mediante acciones concretas como:

- mejorar el equilibrio entre hombres y mujeres en los puestos de decisión, por ejemplo, **en los consejos de administración y en la política**
 - adoptando objetivos a escala de la UE en materia de equilibrio de género en los consejos de administración
 - fomentando la participación de las mujeres como votantes y candidatas en las elecciones al Parlamento Europeo de 2024
- fomentar una participación más equilibrada de las mujeres y los hombres en todos los sectores laborales con vistas a una mayor **diversidad en el trabajo**
 - promoviendo la Plataforma de la UE sobre las Cartas de la Diversidad en todos los sectores
 - abordando la brecha digital de género en el Plan de Acción de Educación Digital actualizado

LA ESTRATEGIA PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO TAMBIÉN IMPLICA...

... **la integración de la perspectiva de género** = una perspectiva de género en todos los ámbitos políticos, a todos los niveles y en todas las fases de la formulación de políticas. **Por ejemplo:**

- Las necesidades, los retos y las oportunidades específicas en los distintos sectores, como el transporte, la energía y la agricultura, se abordarán en el marco de las acciones de la Comisión relativas a la integración de la perspectiva de género.
- La Comisión abordará la dimensión de género en sus principales iniciativas para responder a retos europeos como el cambio climático y la digitalización.

... **interseccionalidad** = Todas las mujeres son diferentes y pueden sufrir discriminación por varias características personales. Por ejemplo, una mujer migrante con discapacidad puede sufrir discriminación por tres motivos.

- La interseccionalidad con otros motivos de discriminación se abordará en todas las políticas de la UE.

... y financiación específica para un futuro de igualdad de género

- En el próximo presupuesto de la UE (2021-2027) se apoyarán y financiarán proyectos relacionados con la igualdad de género a través de una serie de programas de la UE, desde subvenciones específicas con cargo al programa Ciudadanos, Igualdad, Derechos y Valores a los grandes fondos estructurales, sociales y de cohesión de la UE.

