

Centieni izveidot Līdztiesības savienību

Dzimumu līdztiesības stratēģija 2020.–2025. gadam

2020. gada marts
#UnionOfEquality



“Dzimumu līdztiesība ir Eiropas Savienības pamatprincips, tomēr reālajā dzīvē tas vēl nedarbojas. Uzņēmējdarbībā, politikā un sabiedrībā kopumā mēs varam pilnībā sasniegt savu potenciālu tikai tad, ja izmantojam visus savus talantus un dažādību. Nepietiek, ja izmantojam tikai pusi iedzīvotāju, pusi no idejām vai pusi enerģijas.”

Komisijas priekšsēdētāja Urzula fon der Leiena

Centieni izveidot Līdztiesības savienību nozīmē radīt Savienību, kurā visas sievietes un vīrieši, meitenes un zēni visā daudzveidībā ir līdztiesīgi. Tas ir visu ieinteresēto personu kopīgs pasākums. **Dzimumu līdztiesības stratēģijā 2020.–2025. gadam** ir izklāstīts redzējums, politikas mērķi un darbības, lai gūtu konkrētus panākumus dzimumu līdztiesības jomā Eiropā un lai sasniegtu ilgtspējīgas attīstības mērķus.

EIROPA, KURĀ VALDA DZIMUMU LĪDZTIESĪBA...

| ...mēs esam **BRĪVI** doties pa savu izvēlēto ceļu dzīvē.

Pašlaik



33 % no sievietēm Eiropas Savienībā ir cietušas no **fiziskas un/vai seksuālas vardarbības**



22 % no sievietēm Eiropas Savienībā ir piedzīvojušas **vardarbību ģimenē**.



55 % no sievietēm Eiropas Savienībā ir cietušas no seksuālas uzmākšanās, un sievietes biežāk nekā vīrieši saskaras ar **seksuālu uzmākšanos tiešsaistē**

Tas tiks risināts, veicot konkrētas darbības, tostarp:

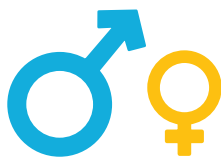
- atbrīvojot sievietes un meitenes no dzimumā balstītas **vardarbības un uzmākšanās**
 - nodrošinot, ka Eiropas Savienība pievienojas Eiropas Padomes Konvencijai par vardarbības pret sievietēm un vardarbības ģimenē novēršanu un apkarošanu vai veic alternatīvus juridiskos pasākumus, lai sasniegtu šīs konvencijas mērķus
 - precizējot interneta platformu lomu cīņā pret nelikumīgu un kaitīgu saturu, lai padarītu internetu drošu visiem tā lietotājiem
- uzlabojot mūsu informētību un apkopojot ES mēroga datus par dzimumā balstītas vardarbības un uzmākšanās izplatību
- un vēršoties pret **dzimumu stereotipiem sabiedrībā**
 - uzsākot ES mēroga informētības veicināšanas kampaņu, kurā galvenā uzmanība pievērsta jauniešiem

...mums ir vienlīdzīgas iespējas **GŪT PANĀKUMUS** sabiedrībā un ekonomikā.

Pašlaik



Sievietes Eiropas Savienībā stundā nopelna vidēji par **16 %** mazāk nekā vīrieši



Tikai **67 %** sieviešu Eiropas Savienībā ir nodarbinātas salīdzinājumā ar **78 %** vīriešu



Sieviešu pensijas ir vidēji par **30,1 %** zemākas nekā vīriešu pensijas



75 % no neapmaksāta aprūpes un mājāsaimniecības darba veic sievietes

Tas tiks risināts, veicot konkrētas darbības, tostarp:

- nodrošinot, ka sievietes un vīrieši par vienādu un vienādi vērtīgu darbu saņem **vienādu darba samaksu**
 - līdz 2020. gada beigām iesniedzot saistošus darba samaksas pārredzamības pasākumus
- veicinot vienlīdzīgas pieejas izmantošanu saistībā ar atvaļinājumiem ģimenes apstākļu dēļ un elastīgu darba režīmu
- uzlabojot piekļuvi kvalitatīviem un cenas ziņā pieejamiem **bērnu aprūpes un citiem aprūpes pakalpojumiem**
 - veicot ieguldījumus aprūpes pakalpojumos un pieņemot Eiropas Garantiju bērniem
- panākot, ka praksē tiek ieviesti ES noteikumi par sieviešu un vīriešu **darba un privātās dzīves līdzsvaru**
 - nodrošinot, ka dalībvalstis transponē un īsteno noteikumus



...mums var būt **VADOŠA LOMA**, un mēs varam līdzvērtīgi piedalīties ekonomikā un sabiedrībā.

Pašlaik



Tikai **7,5 %** no valdes priekšsēdētājiem un **7,7 %** no izpilddirektoriem ir **sievietes**



Tikai **22 %** no programmētājiem mākslīgā intelekta (MI) jomā ir **sievietes**



39 % no Eiropas Parlamenta deputātiem ir **sievietes**

Tas tiks risināts, veicot konkrētas darbības, tostarp:

- uzlabojot sieviešu un vīriešu līdzsvaru ar lēmumu pieņemšanu saistītos amatos, tostarp **uzņēmumu valdēs** un **politikā**
 - pieņemot ES mēroga mērķus attiecībā uz dzimumu līdzsvaru uzņēmumu valdēs
 - sekmējot sieviešu kā vēlēšanu un kandidātu dalību Eiropas Parlamenta 2024. gada vēlēšanās
- veicinot sieviešu un vīriešu līdzsvarotāku līdzdalību visās darba nozarēs, lai panāktu lielāku **daudzveidību darba vietā**
 - popularizējot ES Daudzveidības hartu platformu visās nozarēs
 - pievēršoties atjauninātajā Digitālās izglītības rīcības plānā digitālo prasmju atšķirībām starp dzimumiem

DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS STRATĒGIJA NOZĪMĒ ARĪ...

...integrētu pieeju dzimumu līdztiesības nodrošināšanai, tostarp dzimumu līdztiesības aspekta iekļaušanu visās politikas jomās, visos līmeņos un visos politikas veidošanas posmos. **Piemēram:**

- Konkrētās vajadzības, problēmas un iespējas dažādās nozarēs, piemēram, transporta, enerģētikas un lauksaimniecības jomā, tiks risinātas Komisijas dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanas pasākumos.
- Komisija pievērsīsies dzimumu dimensijai savās nozīmīgākajās iniciatīvās, reaģējot uz tādām Eiropas problēmām kā klimata pārmaiņas un digitalizācija.

...dažādu diskriminācijas veidu ņemšanu vērā, jo visas sievietes ir atšķirīgas un var saskarties ar diskrimināciju vairāku personisku iezīmju dēļ. Piemēram, sieviete, kura ir migrante ar invaliditāti, var saskarties ar diskrimināciju trīs iemeslu dēļ.

- Visās ES politikas jomās tiks risināts jautājums par savstarpējo saistību starp diskrimināciju dzimuma un citu iemeslu dēļ.

...un īpašu finansējumu dzimumu līdztiesībai nākotnē

- Nākamajā ES budžetā (2021.–2027. g.) ar dzimumu līdztiesību saistīti projekti tiks atbalstīti un finansēti, izmantojot vairākas ES programmas: no īpašām dotācijām saskaņā ar programmu "Pilsoni, vienlīdzība, tiesības un vērtības" līdz lieliem ES struktūrfondi, sociāliem fondiem un kohēzijas fondiem.

